



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

ประกาศที่ AP- 076/2568

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

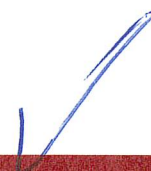
บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (รวมเรียกว่า “บริษัท”) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมและรักษาสีทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกบริษัท ควบคู่กับหลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ด้วยการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนและมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นิยาม

สิทธิมนุษยชน หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ (ที่มา: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)

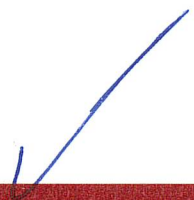
แนวทางปฏิบัติ

1. บริษัทสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ และไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน
2. ส่งเสริมความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพต่อสิทธิมนุษยชนให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยครอบคลุมการปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ ภาษา อายุ สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด
3. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจตามนโยบายนี้ แก่พนักงานทุกคนในบริษัท ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ ไม่สนับสนุนและหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ หรือแรงงานที่ก่อให้เกิดการทำผิดกฎหมาย
4. พัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง เพื่อระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการบูรณาการผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน



5. บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของเด็กในทุกมิติบนอกเหนือจากการห้ามใช้แรงงานเด็ก โดยมุ่งเน้นส่งเสริมและสนับสนุนสิทธิของเด็กตามหลักการ Children's Rights and Business Principles (CRBP) ทั้งในด้านการปกป้องสวัสดิภาพ ความปลอดภัย และการไม่ใช้ประโยชน์ในทางที่อาจส่งผลกระทบต่อเด็กในกระบวนการดำเนินธุรกิจ กิจกรรมทางการตลาด หรือกิจกรรมภาคสังคมที่บริษัทมีส่วนเกี่ยวข้อง
6. ส่งเสริมและปกป้องสิทธิของชุมชนโดยรอบ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มชุมชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่โดยรอบที่อาจจะได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการพัฒนาโครงการซึ่งอาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. สนับสนุนให้พนักงานทุกคนให้ความสำคัญและปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การดูแลรักษาข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวออกไปสู่สาธารณะ
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับคู่ค้า ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ตามจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท (Supplier Code of Conduct) เปิดโอกาสที่เท่าเทียมให้แก่คู่ค้าทุกราย โดยมีกระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย และส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ต่อต้านการใช้แรงงานทาส การค้ามนุษย์ รวมถึงการไม่จ้างหรือใช้แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด ไม่จ้างแรงงานเด็กทำงานที่มีลักษณะงานและสิ่งแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยตามกฎหมาย ซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ปลอดภัยและพัฒนาการ รวมถึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ ไม่จ้างแรงงานเด็กทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด ภายในบริษัทหรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
9. พัฒนาช่องทางการแจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน
10. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบบทลงโทษที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
11. สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย
12. บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการกำหนดและทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยเปิดรับความคิดเห็นและสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากพนักงาน คู่ค้า ชุมชน และกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายสามารถสะท้อนและตอบสนองต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ให้เป็นไปตามนโยบาย และพิจารณาปรับปรุงทบทวนเมื่อเกิดบริบทใหม่ หรือมีผลกระทบที่สำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายด้านสิทธิมนุษยชนยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน





นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) ฉบับนี้ ได้รับการทบทวนจากที่ประชุม
คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Kun' followed by a stylized flourish.

คุณโกศล สุริยาพร

(ประธานกรรมการ)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

A handwritten signature in blue ink, consisting of a long, sweeping diagonal stroke.